



Sustainability Report

30 Aprile 2025

Indice

Lettera agli stakeholders	pag. 3
Modulo Base - Informazioni Generali	pag. 4
B1 Nota Metodologica e Introduzione Aziendale	pag. 5-7
C1 Strategia: Modello di business e sostenibilità	pag. 8-18
B2 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile (compreso nell'informativa C2)	pag. 26-28
Modulo Base - Metriche Ambientali	pag. 19
B3 Energia ed Emissioni di Gas a Effetto Serra	pag. 20-22
B6 Acqua	pag. 23
B7 Uso delle Risorse, Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti	pag. 24-25
C2 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	pag. 26-28
C3 Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra e transizione climatica	pag. 22
Modulo Base - Metriche Sociali	pag. 29
B8 Forza Lavoro - Caratteristiche Generali	pag. 30-32
B9 Forza Lavoro - Salute e Sicurezza	pag. 33
B10 Forza Lavoro - Retribuzione, Contrattazione Collettiva e Formazione	pag. 34
C6 Ulteriori informazioni sulla propria forza lavoro - Politiche e processi dei diritti umani	pag. 35
C7 Eventi negativi severi sui diritti umani	pag. 35
Supporto al territorio	pag. 36-40
Modulo Base - Metriche di Governance	pag. 41
B11 Condanne e Sanzioni per Corruzione	pag. 42
C8 Ricavi in Alcuni Settori	pag. 43
C9 Indice di Diversità di Genere negli Organi di Governance	pag. 43
<i>Dichiarazione d'impatto</i>	pag. 44-49
Contatti	pag. 50

Gentili Stakeholder,

con grande piacere vi presentiamo la seconda edizione del Report di Sostenibilità di Lomec S.r.l, frutto di un percorso che continua ad evolvere con impegno, consapevolezza e responsabilità.

Dopo la pubblicazione del nostro primo bilancio con rendicontazione del triennio 2021-2023, abbiamo voluto fare un ulteriore passo avanti, adottando quest'anno lo **standard VSME (Voluntary Sustainability Standards for Micro and Small Enterprises)**, sviluppato da EFRAG, ritenendolo più coerente con la nostra dimensione e con il nostro profilo operativo. Questo cambio di approccio metodologico riflette la nostra volontà di rafforzare la rendicontazione della sostenibilità in modo proporzionato, accessibile e sempre più integrato nel nostro modello di business.

Crediamo che la sostenibilità non sia solo un dovere verso l'ambiente o la società, ma un fattore strategico di competitività, resilienza e innovazione. In questo senso, il nostro impegno si traduce in azioni concrete, che intendiamo comunicare in modo trasparente e comprensibile a chi ci accompagna lungo il nostro percorso: clienti, fornitori, dipendenti, istituzioni, comunità locali.

Dal 1° gennaio 2024 siamo diventati **Società Benefit**, tale decisione rappresenta l'esito di un'attenta riflessione sul nostro ruolo nella società e sulla nostra volontà di generare un impatto positivo su scala ambientale, sociale ed economica.

Il divenire una Società Benefit implica infatti il nostro formale impegno a **operare** non solo per il profitto, ma anche **per il bene della comunità e dell'ambiente**.

Continueremo a concentrarci sulla qualità dei nostri prodotti e servizi, sull'etica aziendale e sulla riduzione dell'impatto ambientale delle nostre operazioni.

Questa significativa trasformazione non sarebbe stata possibile senza il continuo sostegno e la fiducia dei nostri clienti, dipendenti, partner e stakeholder che condividono la nostra visione di un mondo migliore.

Il presente documento include al suo interno la **Dichiarazione d'Impatto**, cui siamo tenuti in qualità di Società Benefit.

Lettera agli stakeholders

```
for object to mirror_mod.mirror_object
operation == "MIRROR_X":
mirror_mod.use_x = True
mirror_mod.use_y = False
mirror_mod.use_z = False
operation == "MIRROR_Y":
mirror_mod.use_x = False
mirror_mod.use_y = True
mirror_mod.use_z = False
operation == "MIRROR_Z":
mirror_mod.use_x = False
mirror_mod.use_y = False
mirror_mod.use_z = True
```

```
selection at the end -add
mirror_ob.select= 1
mirror_ob.select=1
context.scene.objects
("Selected" + str(
mirror_ob.select =
= bpy.context.select
data.objects[one.n
print("please select
-- OPERATOR CLASS
```

```
types.Operator):
X mirror to the selected
object.mirror_mirror_x"
mirror X"
```

Modulo Base

Informazioni Generali



B1 Nota Metodologica

Il presente documento rappresenta la seconda edizione del Report di Sostenibilità pubblicato da Lomec S.r.l. Società Benefit.

Dopo aver adottato nel primo anno i riferimenti degli standard GRI, nel 2024 Lomec ha scelto di allinearsi agli **Standard Volontari per la Rendicontazione di Sostenibilità delle Micro e Piccole Imprese (VSME)**, pubblicati a dicembre 2024 da **EFRAG** (European Financial Reporting Advisory Group). Il report si riferisce all'anno solare 2024 (1° gennaio – 31 dicembre) e descrive le principali performance ambientali, sociali ed economiche dell'azienda, con l'obiettivo di fornire una rappresentazione veritiera, comprensibile e comparabile dei progressi raggiunti in ambito sostenibile. Nonostante non richiesto dallo standard, Lomec ha deciso di dar comunque evidenza delle proprie performance del triennio 2022-2024.

La struttura del documento segue il Modulo Base, ma per le 3 aree Ambiente, Sociale e Governance ci saranno delle integrazioni secondo il Modulo Completo, anche se non nella totalità delle informative richieste. Le informative non rendicontate si intendono non applicabili.

Nel rispetto della qualità e affidabilità dell'informazione, i dati riportati derivano da fonti documentate e tracciabili. L'uso di stime è stato limitato e, ove presente, chiaramente indicato e motivato con criteri di calcolo trasparenti. La redazione del report ha coinvolto in maniera trasversale diverse funzioni aziendali, a conferma dell'integrazione crescente della sostenibilità nei processi organizzativi.

Dopo puntuale revisione dei dati, il documento è stato approvato dal CdA in data 30 Aprile 2025.

B1 - Introduzione dell'azienda

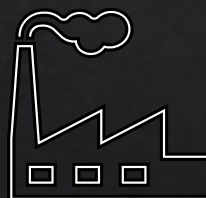
Lomec Srl SB è un'azienda meccanica di decennale esperienza che coniuga competenze, know-how e abilità all'avanguardia nella lavorazione meccanica di componenti destinati all'industria aerospaziale ed energetica.

Nel corso degli anni ci siamo specializzati nella lavorazione di componenti in leghe metalliche e superleghe destinate ad impieghi critici nei settori aerospaziale ed industriale..

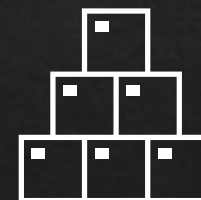
Grazie ad una gestione informatica e una digitalizzazione di tutte le operazioni che si svolgono in azienda abbiamo una tracciabilità delle produzioni (cicli di lavorazione, materiali e processo di approvvigionamento).



**40+
CENTRI
CNC**



**4.250m²
SITO
PRODUTTIVO**



**393.169 pz
PEZZI LAVORATI**

B1 – La Storia



1989 –
Lomec Srl
è stata
fondata da
Giampietro
Lorenzin
grazie alla
sua
passione
per la
tornitura e
la fresatura

2010 –
Passaggio
generazion
ale: la
gestione di
Lomec Srl
viene in
capo ai figli
Luca ed
Emanuele
del
fondatore
Lorenzin

2015 –
Certificazi
one ISO
9001 : 2015

2016 –
Processo
di digitalizzazi
one
dell'aziend
a

2018 –
Costruzion
e nuova
area
produttiva
con
4000m² di
coperto

2020 –
Attivazione
del
progetto
Migliorame
nto
continuo –
Lean manu
facturing

2021 –
Certificazio
ne EN
ISO9100
per
forniture
Aerospace

2022 –
Nasce la
divisione
Lomec
Aerospace

2024 –
Adozione
dello
status di
Società
Benefit e
modello
Org. 231

2024 –
Pubblicazi
one Primo
Report di
Sostenibilit
à

2024 –
35°
Anniversari
o di attività



C1 - Attenzione al cliente

Lomec da oltre 30 anni considera il cliente al centro delle sue attività.

Servizio

Lomec si propone come azienda meccanica in grado di dare un servizio completo nella fornitura di componenti ed assemblati: dall'acquisto della materia prima, alla certificazione e consegna del prodotto finito.

Affidabilità

Grazie ad un sistema informatico integrato alla produzione, Lomec monitora ogni fase di lavorazione per garantire un prodotto controllato e perfettamente coerente con le richieste del cliente.

Professionalità

Lomec investe nella continua formazione del personale perché crede che l'esperienza e competenza del personale facciano la differenza.

Soluzioni innovative

Grazie alla nostra esperienza nel settore, riusciamo a proporre al cliente soluzioni che rispondono alle sue specifiche esigenze.



C1 - Le Materie Prime

Lomec è specializzata nella lavorazione di componenti realizzati con materiali specifici del settore aerospace ed industriale quali:

- *Acciai al carbonio*
- *Acciai alto legati e leghe "speciali"*
- *Titanio*
- *Alluminio*
- *Ghisa*

C 1 - La produzione

Lomec è specializzata in lavorazioni di componenti per l'industria Aerospaziale, Energetica ed Industriale in genere.

Le lavorazioni principali includono tornitura e fresatura, eseguite con macchinari all'avanguardia e tecnologie avanzate per garantire la massima qualità e precisione.

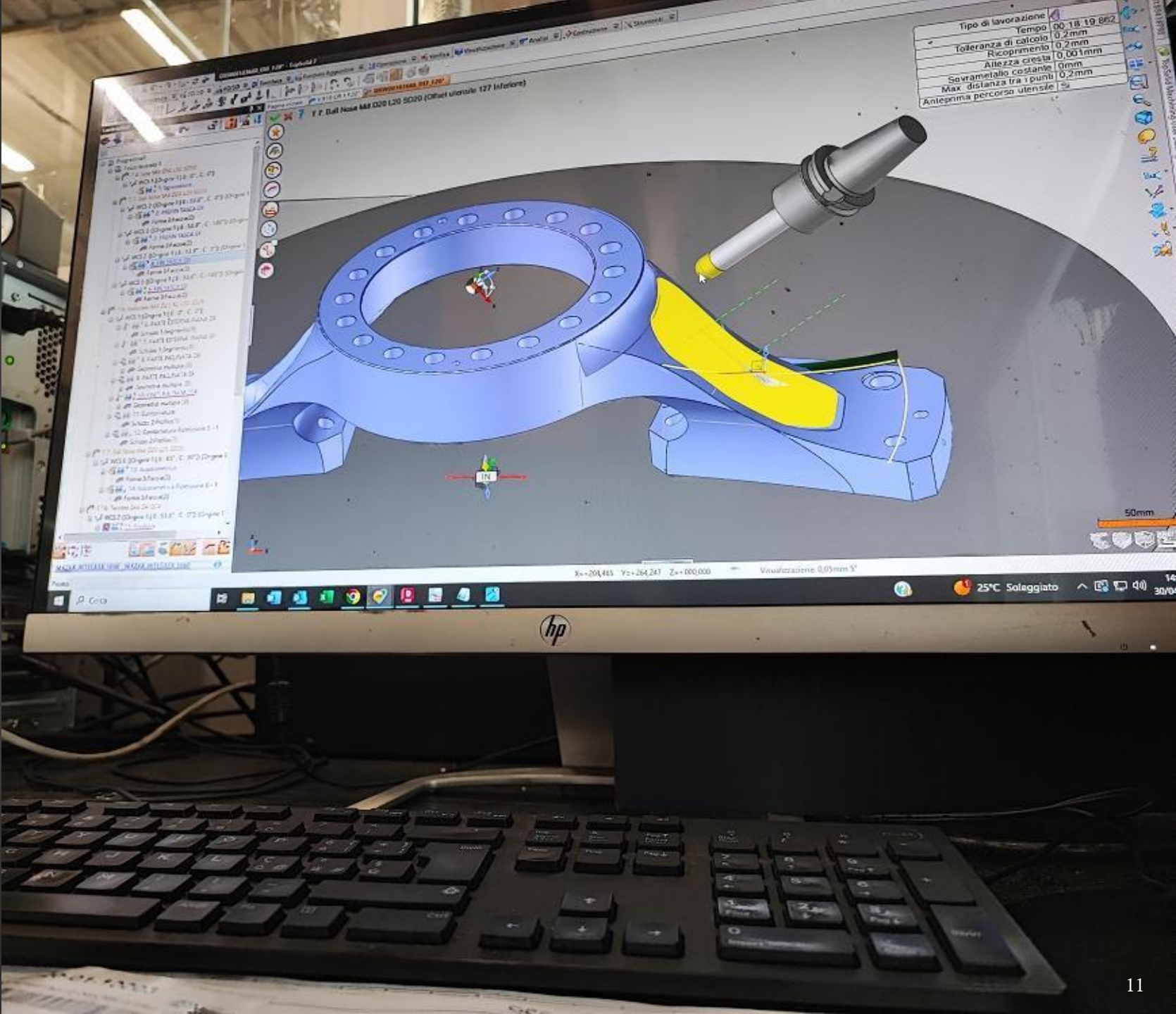


C1 - R&R : Co engineering

Il reparto progettazione, conta su un gruppo di lavoro composto da tecnici altamente qualificati e professionali con esperienze maturate in vari settori industriali.

Lomec Srl sviluppa soluzioni customizzate secondo le esigenze dei clienti grazie alle tecnologie più moderne e a software CAD/CAM-3D.

Gli uffici progettazione si occupano dello sviluppo dei progetti, della realizzazione dei prototipi e curano la fase di testing dei prodotti fino al rilascio sul mercato.



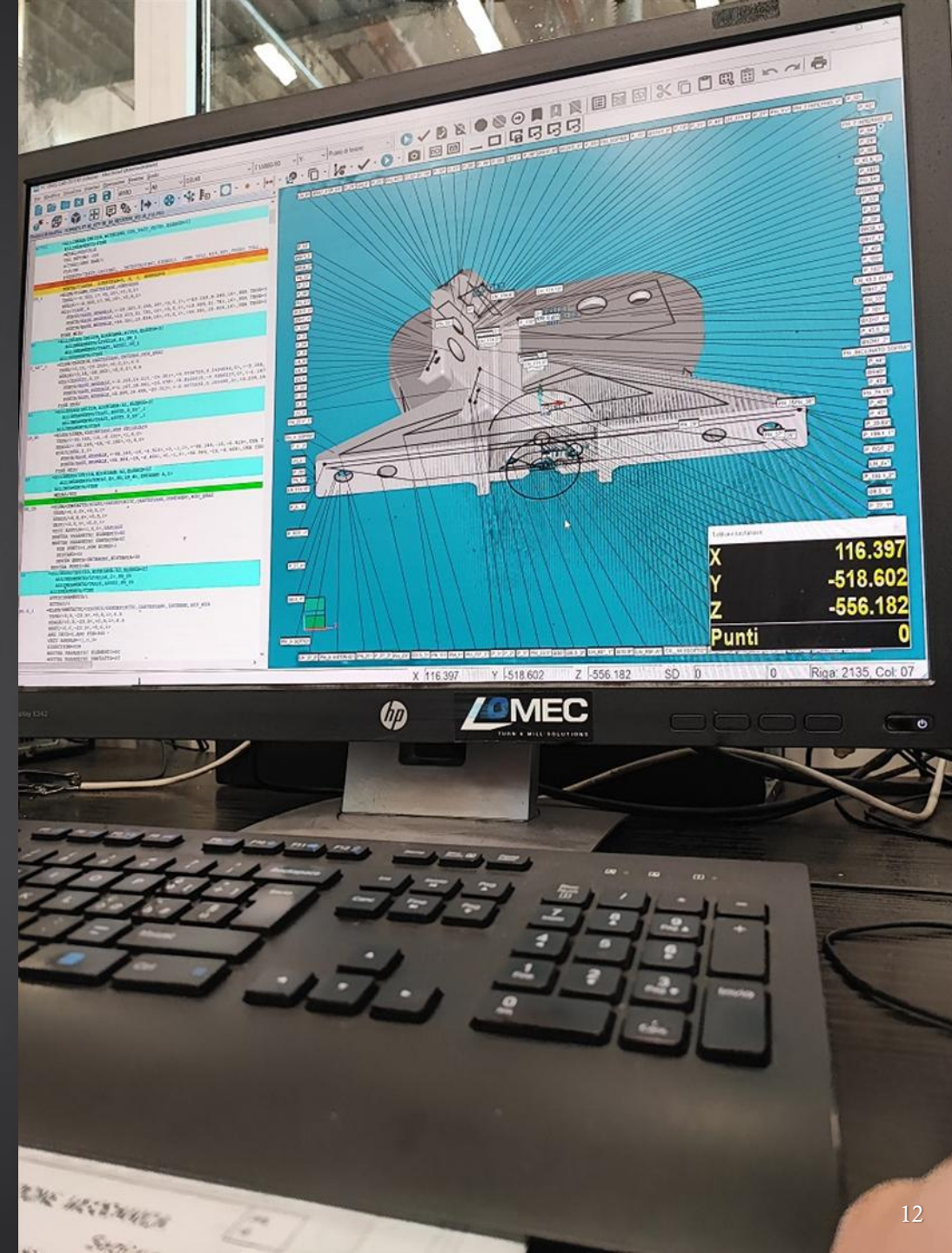
Tipo di lavorazione	
Tempo	00:18:19.862
Tolleranza di calcolo	0.2mm
Ricoprimento	0.2mm
Altezza cresta	0.001mm
Sovrametello costante	0mm
Max. distanza tra i punti	0.2mm
Anteprima percorso utensile	

C1 - Qualità – Sala Metrologica

LOMEC considera il **controllo di qualità** una componente fondamentale della propria politica aziendale e della produzione. Per questo motivo si affida a personale competente che, con l'ausilio di **macchine di misura automatiche CMM-3D**, effettua i dovuti controlli durante tutte le fasi del processo in un ambiente a temperatura controllata.

Nel 2024 sono stati realizzati 167 piani di controllo dimensionali per altrettanti nuovi articoli.

Numero di post processor creati: 294



C1 - Pianificazione e controllo

CONTROLLO DI GESTIONE

L'azienda ha sviluppato nel corso degli anni un sistema di Controllo di Gestione e di Contabilità Industriale sulla base dei dati in tempo reale della produzione. Giornalmente un cruscotto digitale permette di valutare l'efficienza di ogni singola commessa prodotta mentre mensilmente vengono aggiornati i principali indicatori finanziario-economici (EBIT, EBITDA, PFN, Leverage, Cash flow etc).

- ★ *Annualmente vengono effettuati n. 12 monitoraggi economico - finanziari*

CONTROLLO DELLA PRODUZIONE

L'azienda ha sviluppato nel corso degli anni un sistema M.E.S. di pianificazione e monitoraggio della produzione che permette di pianificare gli ordini di lavoro (MRP), la documentazione tecnica relativa e di valutare i carichi su singolo Centro di Lavoro.

- ★ *Il 100% dei CnC è monitorato con OEE.*

MIGLIORAMENTO CONTINUO

Attraverso una gestione di tipo LEAN dei processi, Lomec sulla base dei propri indici di performance KPI tende a migliorare continuamente i processi produttivi ma anche gestionali, finanziari e della formazione del personale.

- ★ *il 100% degli articoli di fascia "A" viene monitorato in termini di efficienza (OEE)*

C1 - COMPLIANCE

2024

ADOZIONE MOG 231

Questo importante passo dimostra l'impegno dell'azienda verso la sicurezza, l'etica, la sostenibilità e la tutela dell'ambiente. Attraverso l'implementazione di questo modello, Lomec si pone l'obiettivo di migliorare ulteriormente le proprie pratiche aziendali, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso dell'ambiente.

ADOZIONE WHISTELBLOWING

2024

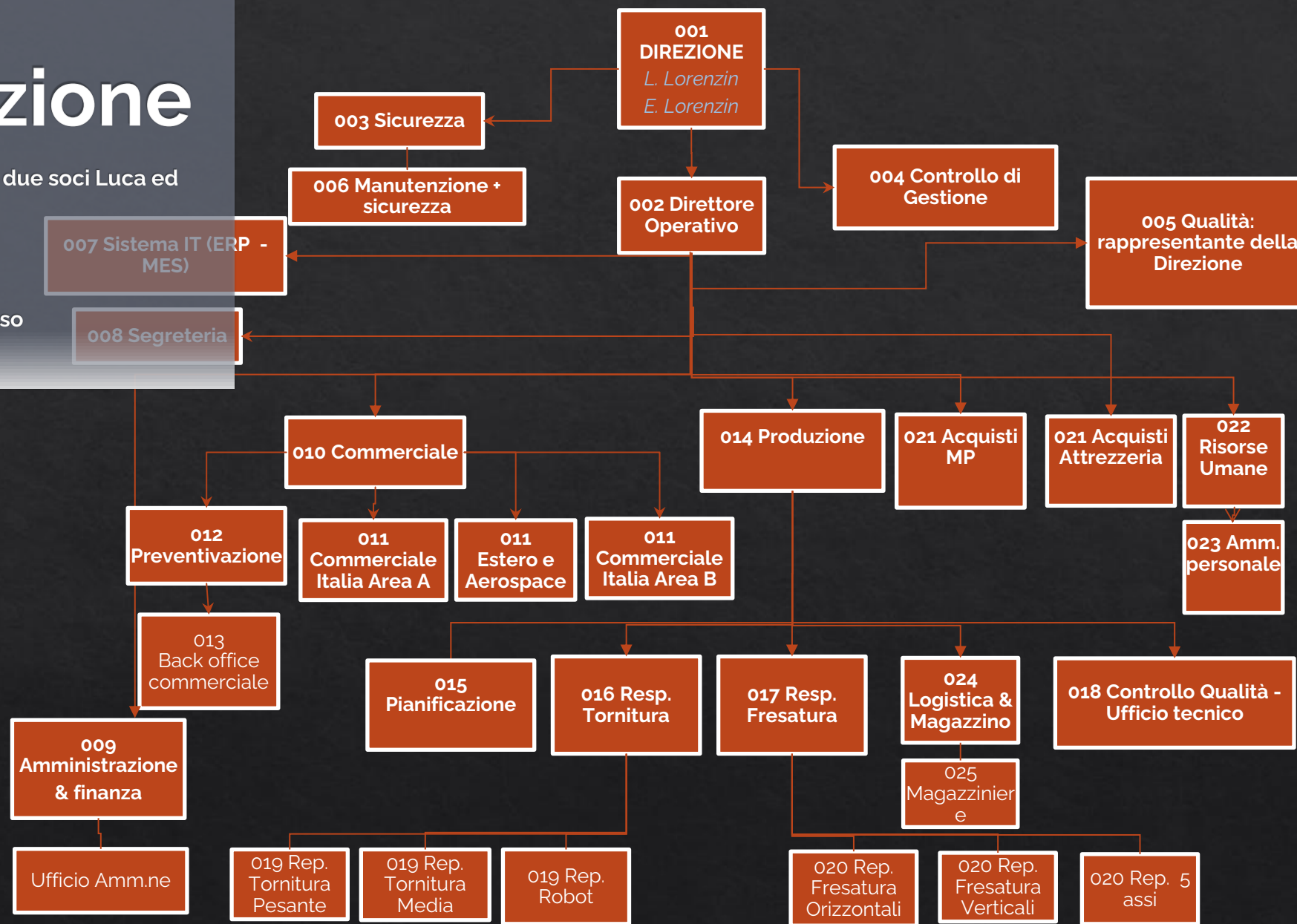
Adeguaarsi alla normativa sul whistleblowing è fondamentale per garantire trasparenza, integrità e responsabilità all'interno dell'azienda. Implementare un sistema efficace di segnalazione tutela i dipendenti, rafforza la fiducia degli stakeholder e previene comportamenti illeciti o non etici. È un passo concreto verso una cultura aziendale più sostenibile e conforme alle normative vigenti.

C1 - L'organizzazione

Lomec srl SB è un'azienda di proprietà dei due soci Luca ed Emanuele Lorenzin.

Il CDA è costituito da 3 membri:
E.Lorenzin, L.Lorenzin, S.Zorzi

Revisione Legale dei Conti: Dott. Lerry Basso





**CERTIFICATO N.
CERTIFICATE No.**

AS/225/21/S

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

LOMEC S.R.L. S.B.

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA ALPINI 44 36056 TEZZE SUL BRENTA (VI) ITALIA

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

AS9100D / EN 9100:2018

È VALUTATO SECONDO LE PRESCRIZIONI DELLA NORMA EN 9104:001:2013 E DEL REGOLAMENTO TECNICO ACCREDIA RT-18
ASSESSED ACCORDING TO EN 9104:001:2013 STANDARD AND TO THE REQUIREMENTS OF ACCREDIA TECHNICAL REGULATION RT-18

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

TORNITURA E FRESATURA DI PARTICOLARI METALLICI

TURNING AND MILLING OF METAL PARTS

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità nel settore aerospaziale secondo lo schema EN 9100
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Quality Management Systems for the aerospace sector according to EN 9100 scheme

Prima emissione First issue	04.03.2021	Data scadenza Expiry Date	03.03.2027
Data di revisione Reissue date	01.03.2024	Data entrata in vigore Issue date	04.03.2024

Paolo Teramo
Certification Compliance &
Technical Support, Senior Director

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale
CISQ is the Italian Federation of
management system Certification Bodies

CISQ is a member of



The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

Per informazioni sulla validità
del certificato, visitare il sito
www.rina.org

For information concerning
validity of the certificate, you
can visit the site
www.rina.org

Per i requisiti della norma non
applicabili al campo di applicazione
del sistema di gestione
dell'organizzazione, riferirsi alle
informazioni documentate relative.

Reference is to be made to the
relevant documented information
for the requirements of the
standard that cannot be applied to
the Organization's management
system scope



**CERTIFICATO N.
CERTIFICATE No.**

41007/21/S

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

LOMEC S.R.L. S.B.

VIA ALPINI 44 36056 TEZZE SUL BRENTA (VI) ITALIA
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA ALPINI 44 36056 TEZZE SUL BRENTA (VI) ITALIA

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
ISO 9001:2015

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

TORNITURA E FRESATURA DI PARTICOLARI METALLICI

IAF:17

TURNING AND MILLING MACHINING OF METAL MATERIAL

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Quality Management Systems

Prima emissione First issue	04.03.2021	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	01.03.2024
Data scadenza Expiry Date	03.03.2027	Data revisione Revision date	01.03.2024

Paolo Taddia
Venice & Verona Management
System Certification, Head

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale
CISQ is the Italian Federation of
management system Certification Bodies

CISQ is a member of



The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

Per informazioni sulla validità
del certificato, visitare il sito
www.rina.org

For information concerning
validity of the certificate, you
can visit the site
www.rina.org

Per i requisiti della norma non
applicabili al campo di applicazione
del sistema di gestione
dell'organizzazione, riferirsi alle
informazioni documentate relative.

Reference is to be made to the
relevant documented information
for the requirements of the
standard that cannot be applied to
the Organization's management
system scope

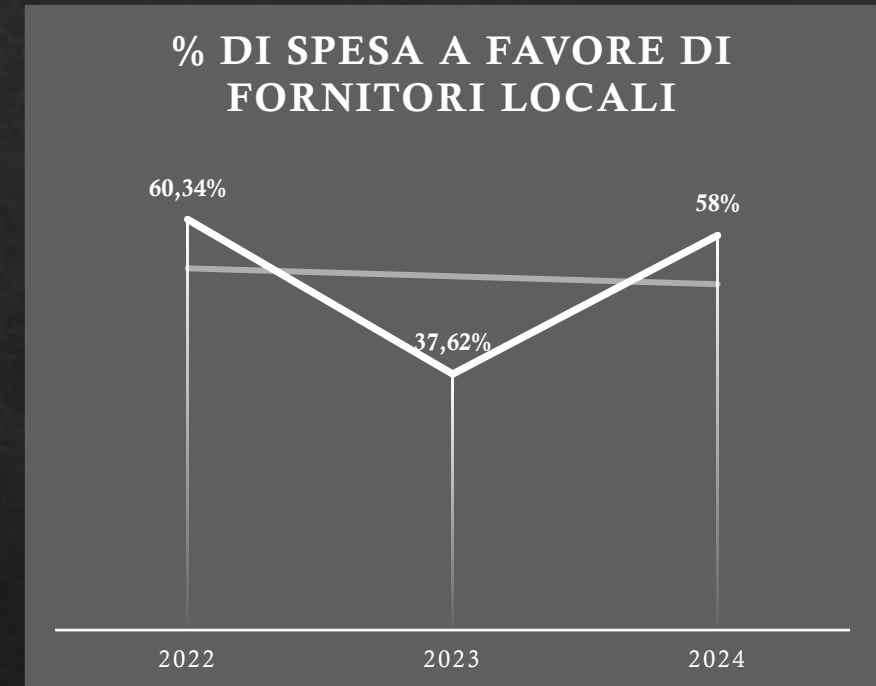
C1 - Le certificazioni

L'attenzione di Lomec alla
qualità e gli elevati standard
di realizzazione sono attestati
dalle certificazioni in essere
dal 2021.

C1 - Gestione della catena di fornitura

Qualifica fornitori : LOMEC annualmente qualifica e valuta le prestazioni dei propri fornitori in linea con quanto richiesto dalla norma ISO 9001.

Territorialità dei fornitori : Lomec è impegnata a favorire fornitori locali, nel corso del triennio, complessivamente la % di spesa a favore di fornitori localizzati nella Regione Veneto è risultata lineare. Nel 2023 si è registrata una riduzione generate dalla necessità di livello tecnico elevato e tecnologie all'avanguardia, a rispetto degli standard di client internazionali, che non sempre si riesce a reperire presso fornitori locali.



C1 - Salute e sicurezza legata ai prodotti

L'industria aerospaziale ha l'obbligo di soddisfare i massimi livelli di sicurezza del prodotto.

Le lavorazioni destinate al settore Aerospace sono soggette a prassi di controllo specifiche effettuate sulla totalità del prodotto in ingresso e sulla totalità dei pezzi lavorati.

Nello specifico:

- Monitoraggio ASSENZA FOD (Foreign Object Damage/Debris) e spigoli taglienti in fase di lavorazione e sul prodotto finito;
- Controllo ASSENZA Parti Contraffatte e Sospette, verifica autenticità sul materiale in ingresso.

Nel corso del triennio di rendicontazione non si sono verificati episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti.

Anno	2022	2023	2024
% prodotti soggetti a prassi di controllo sulla salute e sicurezza	11,56	14,33	24,6

A young green plant sprout with several leaves is growing out of a crack in a concrete surface. The background is a blurred concrete texture.

Modulo Base

Metriche Ambientali

B3 - Consumi energetici

Si riportano di seguito i consumi energetici all'interno dell'organizzazione per il periodo di rendicontazione 2022-2024, suddivisi in rinnovabili e non rinnovabili, espresso in MWh.

I dati relativi al consumo energetico si riferiscono a :

- Funzionamento degli uffici
- Funzionamento dell'attività produttiva
- Consumi dei mezzi aziendali.

Consumi all'interno dell'organizzazione (MWh)	2022	2023	2024
Consumo da fonti non rinnovabili			
Carburante	91,7	92,7	46,4
Energia elettrica acquistata	432,2	604,8	582,6
Gas Naturale	1.090,2	9.878,2	8.276,0
Consumo da fonti rinnovabili			
Energia elettrica acquistata	317,1	352,8	638,2
Energia elettrica autoprodotta consumata	134,8	109,5	226,1
TOTALE (MWh)	2.066,0	11.038,0	9.769,3

B3 - EMISSIONI – Scope 1 e Scope 2

Le emissioni dirette di GHG (Scope 1) sono quelle direttamente prodotte a seguito dell'attività di Lomec, le emissioni indirette di GHG sono quelle indirettamente prodotte dall'azienda e che derivano dal consumo, di energia elettrica acquistata per il funzionamento dell'attività (Scope 2).

Nella prima tabella si riportano le emissioni dirette di GHG (Scope 1) totali che derivano dal consumo di metano per il riscaldamento della struttura e di diesel per gli spostamenti dei mezzi di proprietà aziendale.

Nella seconda tabella sono riportate le emissioni indirette (Scope 2), dovute all'energia elettrica acquistata e consumata da Lomec.

A lato si riportano le tabelle relative alle emissioni dirette e indirette di Lomec, calcolate in kg di CO2 equivalente mediante OpenLCA e utilizzando i fattori di conversione di Ecoinvent. Sono stati revisionati i dati degli anni 2022-2023 pubblicati lo scorso anno al fine di renderli rapportabili ai dati 2024.

SCOPE 1 (kg CO2e)	2022	2023	2024
Metano	387	3.503	2935
Diesel	48.684	49.231	24.615
Emissioni dirette totali	49.071	52.734	27.550

SCOPE 2 (kg CO2e)	2022	2023	2024
Emissioni indirette da energia elettrica acquistata	277.743	354.977	452.546

B3 - Intensità delle emissioni

Per quanto concerne l'intensità delle emissioni di GHG, essa è calcolata rapportando il valore totale delle emissioni Scope 1 e Scope 2 al fatturato.

Intensità	2024
Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2)	480.096
Fatturato (€)	5.846.091€
Intensità delle emission (kgCO ₂ e/€)	0,08

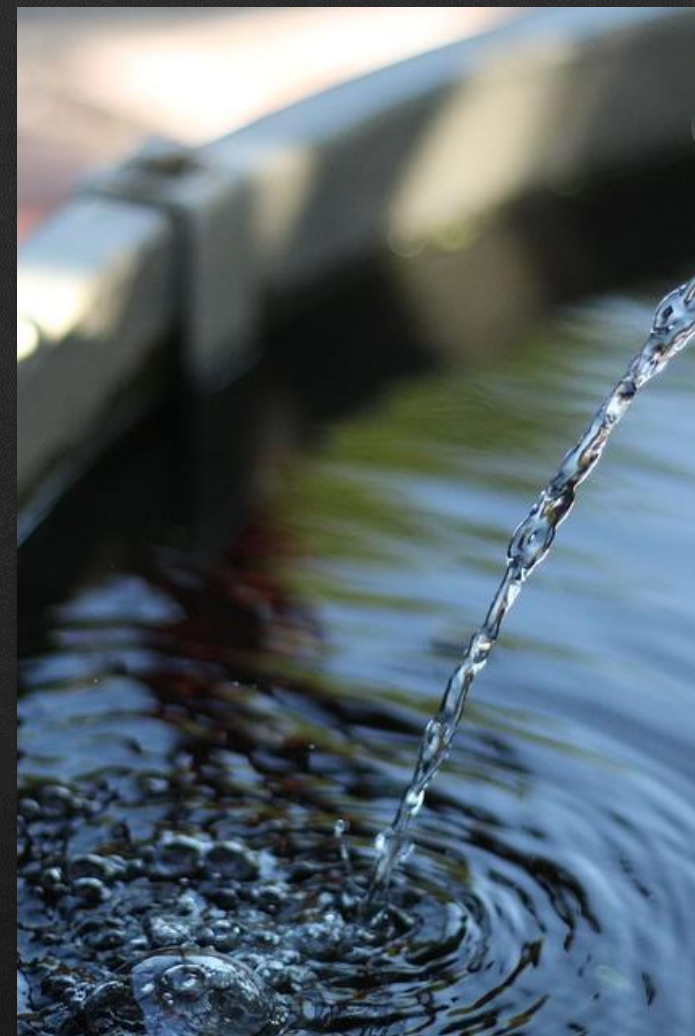
B6 – Acqua

Lomec Srl utilizza la risorsa acqua per i servizi igienici e in minima parte in produzione.

Ad oggi non è disponibile il consuntivo di acqua consumata in quanto non viene utilizzata acqua di acquedotto ma viene prelevata da pozzo. È prevista l'installazione di un contalitri per poter ottemperare all'informativa B6.

Si rende noto che Lomec non è inserita in un contesto di zona a stress idrico.

Inoltre in merito allo scarico delle acque utilizzate l'azienda scarica le acque nere su pubblica fognatura e l'acqua utilizzata in produzione viene smaltita come rifiuto.



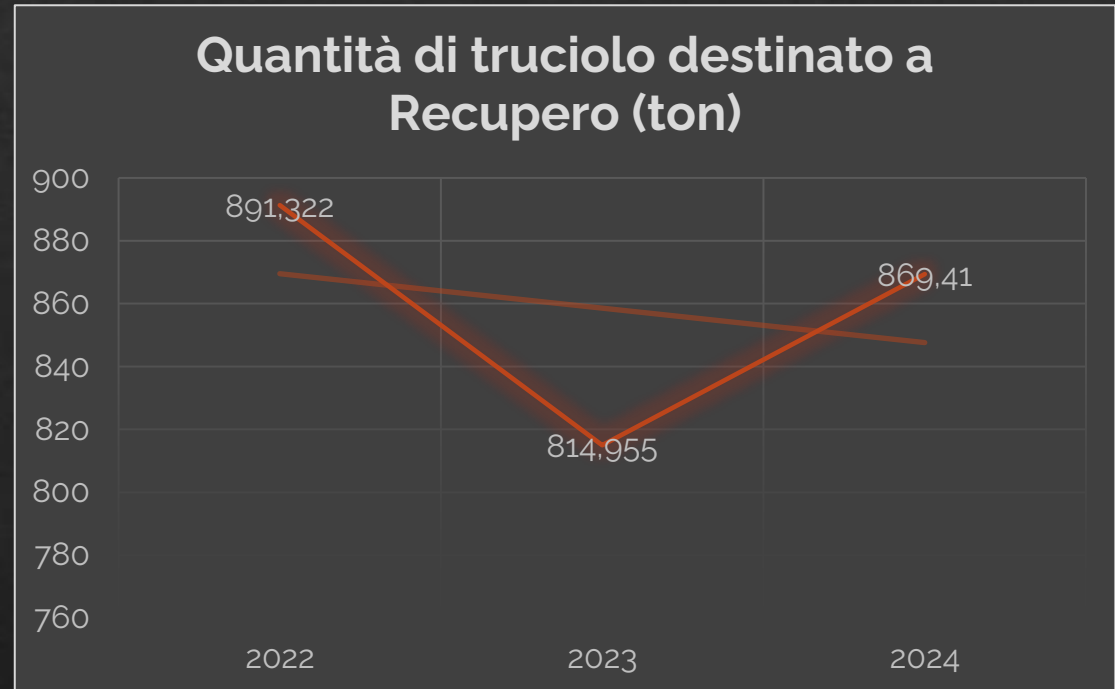
B7 - Gestione rifiuti

La quasi totalità dei rifiuti prodotti da Lomec è costituita da trucioli e sfridi di lavorazione destinati ad operazioni di recupero.



Rifiuti prodotti (in tonnellate)	2022	2023	2024
Totale rifiuti pericolosi	0,00	21,61	31,49
di cui destinati a recupero	0,00	0,36	31,49
di cui destinati a smaltimento	0,00	21,25	0
Totale rifiuti non pericolosi	891,32	815,40	869,41
di cui destinati a recupero	891,32	815,40	869,41
di cui destinati a smaltimento	0,00	0,00	0
Totale rifiuti prodotti	891,32	837,01	900,90

B7 - Recupero trucioli e sfridi di lavorazione



Trucioli e sfridi di superleghe e materiale ferroso rappresentano per Lomec prodotto di pregio che viene raccolto e destinato ad operazioni di recupero.

C2-C3 – Pratiche e Obiettivi verso un economia più sostenibile

Voce	Descrizione
Inventario GHG (Scope 1, 2)	Dal 2023 Lomec completa l'inventario GHG per Scope 1 e Scope 2 . Nel 2024 sono stati revisionati i dati utilizzando il software OpenLCA e i fattori di conversione di EcolInvent. Lo Scope 3 non è stato calcolato, Lomec non è obbligata.
Anno base e target	Anno base: 2024. Target di riduzione: -10% Scope 1 + Scope 2 entro il 2026
Azioni intraprese	Implementazione dell'impianto fotovoltaico con conseguente: - Riduzione del 50% del consumo di metano e quindi delle emissioni dirette di Scope 1 - Riduzione del 10% delle emissioni derivanti dall'acquisto di energia elettrica e quindi delle emissioni indirette di Scope 2
Emissioni GHG attuali	Scope 1: 27.550 kgCO₂e, Scope 2: 452.546 kgCO₂e (market-based), Scope 3: non calcolato
Allineamento con obiettivi climatici	Concorriamo all'obiettivo n. 13 dell'agenda 2030
Governance e responsabilità	Responsabilità affidata alla Direzione
Monitoraggio e reporting	Annuale Report di Sostenibilità Monitoraggio periodico dei consumi





C2 - Gli investimenti

Nel Corso del periodo 2021-2024 Lomec ha investito sull'innovazione dei processi in macchine ed attrezzature che hanno permesso di affrontare nuovi mercati (Aerospace) e nuovi settori industriali (componenti per power train) oltre a dare maggiori garanzie sulla qualità dei nostri prodotti.

Al contempo l'azienda ha dovuto far fronte ad implicazioni finanziarie per affrontare il rischio derivante del cambiamento climatico.

Il cambiamento climatico rappresenta un rischio per Lomec in termini di:

- Impatto delle perturbazioni atmosferiche più intense, frequenti e poco prevedibili con conseguenti danni all'infrastruttura.
- Aumento delle temperature che determinano un aumento delle temperature dei locali che diventano disagiati per il personale e impattanti per i macchinari in termini di inefficienza e possibili rotture.

Gli investimenti (Illuminazione, condizionamento ed aspirazione fumi) hanno al contempo contribuito al miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti.

Investimenti	2020-2021	2022-2023	2024
Impianto di climatizzazione	38.000 €	-	
Installazione impianto fotovoltaico	45.315 €	-	
Illuminazione a LED	-	28.905,00 €	
Impianto di aspirazione	-	17.000,00 €	
Sostituzione pannelli danneggiati dal maltempo	-	-	
Utensileria speciale per riduzione tempi ciclo e conseguente diminuzione energetica	31.496 €	114.693,14 €	
Centri di lavoro	-	2.292.400,00 €	130.000 €

C2 - Piani Futuri per l'Energia Rinnovabile

Guardando al futuro, LOMEC non si accontenta dei risultati raggiunti ma mira a potenziare ulteriormente il proprio contributo alla sostenibilità energetica.

Prevediamo di aumentare significativamente l'uso di energie rinnovabili con l'installazione di un impianto fotovoltaico:

- un impianto FV da 100kW a tetto e 200kW su pensilina – entro settembre 2025
- un impianto FV a parete di circa 46kW – entro dicembre 2025.

Queste iniziative non solo aumenteranno la capacità di energia rinnovabile dell'azienda, ma rappresenteranno anche un passo avanti verso l'obiettivo di un'operazione industriale completamente sostenibile.



Modulo Base

Metriche Sociali

B8 - Forza Lavoro

Caratteristiche Generali

Lomec è formata da una **squadra coesa di 46 collaboratori** sulla quale si investe continuamente in termini di formazione e aumento delle competenze. Lomec sostiene che la propria crescita sia proporzionale al **valore delle persone** che ci lavorano.

Lomec è profondamente radicata nel territorio e vicina alle persone:

- > l' **82%** dei dipendenti vive nel raggio di 10 km
- > Il **96%** del personale è assunto a tempo indeterminato.

Tipologia di contratto	2022	2023	2024
Tempo Indeterminato	91%	92%	96%
Tempo Determinato	9%	8%	4%
Part time	4%	4%	2%
Full time	96%	96%	98%





B8 - Forza Lavoro

Caratteristiche Generali

Nel corso del triennio di rendicontazione la quasi totalità delle assunzioni ha riguardato personale giovane. Lomec è un'azienda giovane, con una media d'età del personale pari a 39 anni.

PERSONE DIVISE PER FASCIA D'ETA'	2024	
<30	14	30%
30-50	20	44%
>50	12	26%
Totale	46	100%

Il tasso di turnover è rimasto sostanzialmente stabile nel biennio 2022-2023, con una riduzione nel corso del 2024.

	2022	2023	2024
Tasso di turnover	13%	16%	6,4%

B8 - Forza Lavoro - Caratteristiche Generali



PERSONE DIVISE PER GENERE	2022		2023		2024	
Uomini	43	96%	47	94%	44	96%
Donne	2	4%	3	6%	2	4%
Totale	45	100%	50	100%	46	100%

Lomec è un'azienda costituita prevalentemente da Uomini, come molte del settore metalmeccanico. Il personale femminile, seppur in numero decisamente inferiore, ricopre ruoli importanti e decisivi all'interno di Lomec quali amministrazione, gestione del personale e rapporti con i clienti. Relativamente a religione, paesi di provenienza ed etnia non vi sono preclusioni di genere e sono rappresentati diverse nazionalità (Italia, Romania, Moldavia, Bosnia, Filippine, Burkina Faso, Croazia, Tunisia etc).

B9 – Salute e Sicurezza sul lavoro

Lomec è impegnata al rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 in materia di Sicurezza sul luogo di lavoro, in ottica di miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza cui sono sottoposte le persone.

Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono riscontrati casi di malattie professionali insorte. In seguito agli infortuni avvenuti nel 2022 l'azienda ha deciso di adottare il modello organizzativo MOG 231.

Infortuni sul lavoro	2022	2023	2024
n. Ore lavorate	74441	79706	84060
n. Infortuni	2	1	1
n. Malattie professionali	0	0	0
n. Decessi da infortunio	0	0	0

Tassi infortunistici	2022	2023	2023
Tasso di decessi per infortunio sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze*	2,68	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili**	5,37	2,50	2,37

*Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)=(Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi) /Numero di ore lavorative svolte) X 200.000

**Tasso di infortuni sul lavoro registrabili=(Numero di infortuni sul lavoro registrabili /Numero di ore lavorative svolte) X 200.000

B10 - Contrattazione Collettiva e Formazione

Lomec sostiene che il contributo del personale è fondamentale per assicurare la qualità dei prodotti e servizi, conseguire gli obiettivi del Cliente e migliorare costantemente la performance.

In ottica di miglioramento continuo è importante assicurare un aggiornamento periodico e sistematico della formazione, della comunicazione e dei processi che coinvolgono le risorse umane, manageriali e tecniche, allo scopo di assicurare la consapevolezza e il senso di responsabilità di ciascuno.

La formazione coinvolge tutto il personale di Lomec, indipendentemente dall'area di appartenenza e senza distinzione di genere.

Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL applicabile.

n. ore	2022	2023	2024
Ore di formazione	797	581,5	3556
Ore formazione per addetto	17,7	11,6	77,6



C6 - Ulteriori informazioni sulla propria forza lavoro - Politiche e processi dei diritti umani

Lomec ha adottato nel 2020 il Codice Etico il quale tutela e regola i rapporti con i lavoratori e il rispetto dei loro diritti fondamentali, compresi :

- Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- Eliminazione di ogni forma di discriminazione
- Divieto di lavoro minorile e forzato

In merito a quanto sopra citato non si sono mai verificati episodi di violazione dei diritti. (C7)

Dal 2025 l'azienda ha adotterà il canale di Whistleblowing, quale canale di segnalazione anonimo.



A top-down view of several people's hands and forearms reaching towards the center and clasping each other in a circle. The individuals have different skin tones and are wearing light-colored, long-sleeved shirts. The background is a plain, light gray.

Supporto al territorio

Supporto agli studenti – Il Progetto Thrust: Lomec Aerospace e l'Università degli Studi di Padova Uniti nella Ricerca Spaziale



Lomec Aerospace ha fornito **supporto tecnico e lavorazione essenziale** per la realizzazione del progetto.

Ogni fase del progetto—dalla ricerca alla progettazione, dal disegno al collaudo—viene svolta interamente dagli studenti stessi, mentre **l'appoggio ad aziende esterne, come ad esempio Lomec, diventa cruciale nelle fasi di lavorazione dei materiali necessari al progetto.**

Questa sinergia ha così reso possibile la **creazione di componenti su misura**, progettati e testati interamente dagli studenti, dimostrando un alto livello di autonomia e competenza.

Supporto agli studenti -

"A Scuola con le Aziende" presso l'Istituto Tecnico MEUCCI di Cittadella.



L'incontro si è tenuto con gli studenti del 3°, 4° e 5° anno di Meccanica, Meccatronica, Robotica ed Elettronica.

È stato esplorato il mondo delle lavorazioni di precisione, dei materiali avanzati e delle tecnologie all'avanguardia applicate al settore dell'aerospazio.

Per l'azienda è stata una splendida occasione per condividere la nostra esperienza e alimentare la passione dei ragazzi per l'innovazione e la tecnologia, con un occhio sempre rivolto al futuro.



Supporto agli studenti – Collaborazioni con le scuole del territorio

ALUNNI IN STAGE CURRICULARE (N. ORE)	2022	2023	2024
ENAIP MECCANICA DI CITTADELLA (Pd)	1494	907	1024
IST.TECNICO ALESSANDRO ROSSI DI VICENZA			
IPSIA G.GALILEI CASTELFRANCO VENETO (TV)	120		
SCUOLA A.MEUCCI DI CITTADELLA (PD)	320		
SCUOLA A.REMONDINI DI BASSANO DEL GRAPPA (VI)	80		
SCUOLA LUIGI INAUDI DI BASSANO DEL GRAPPA (VI)	136		120

Lomec ha confermato la collaborazione con le scuole del territorio venete, anche nel 2024, offrendo la possibilità di svolgere stage curriculare ai giovani dal 3° al 5° anno degli istituti superiori professionali e tecnici.

Nel 2024 sono stati ospitati n. 5 student con stage curriculare, per un totale di n.

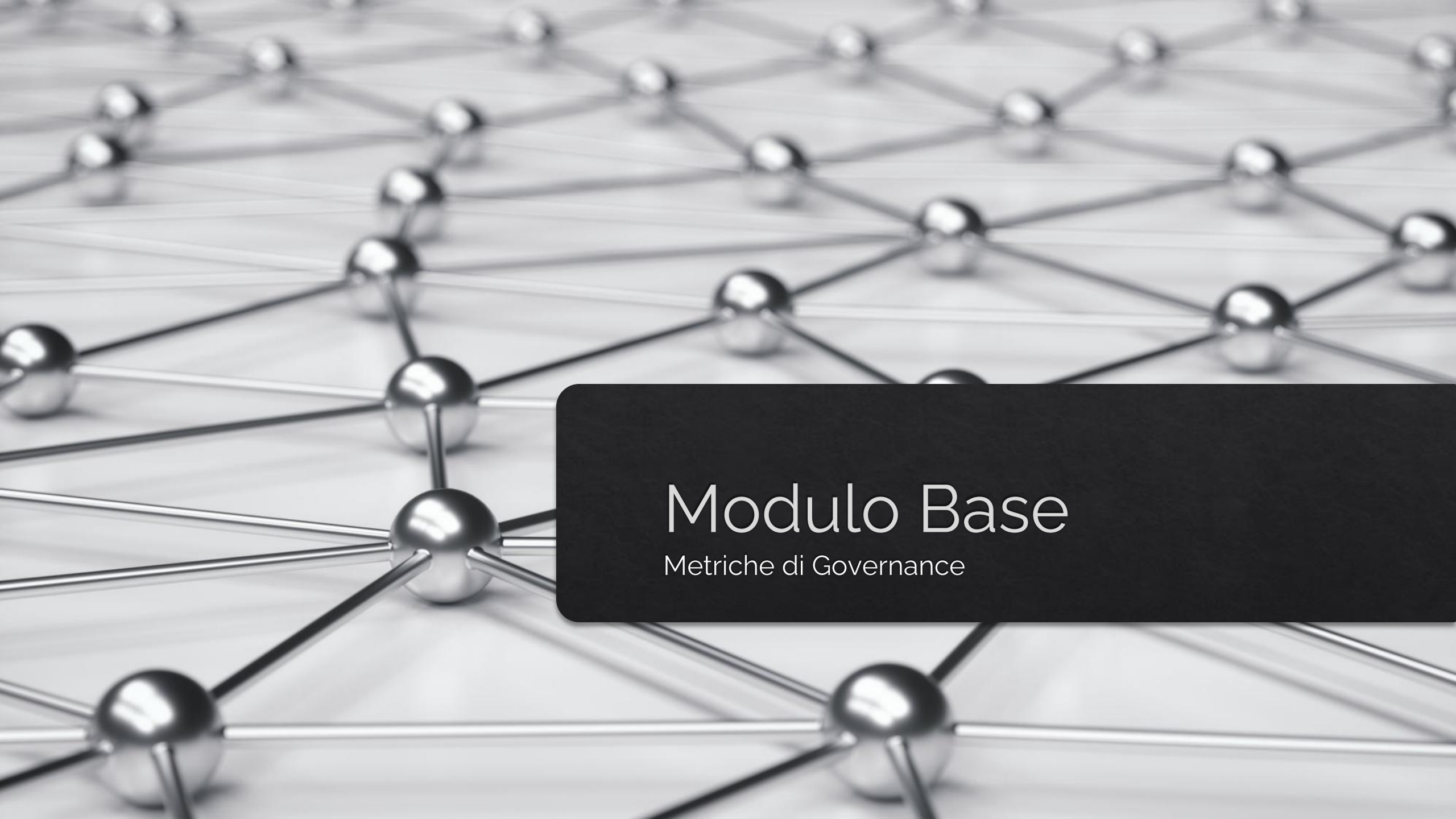
Da Novembre 2024 è presente uno studente dell'istituto ENAIP di Cittadella con un contratto di Apprendistato di 1° livello.

Supporto alla comunità locale

Lomec supporta il territorio in cui opera, e non solo, fornendo il proprio contributo a favore di progetti ed iniziative su diversi ambiti:

- Associazioni sportive
- Protezione civile
- Scuole di musica
- Attività ludico-culturali
- Parrocchia





Modulo Base

Metriche di Governance

AMBITI	PROCESSI	ATTIVITÀ	PRESIDI	INCIDENTI
Appalti pubblici	Commerciale	Lomec SB non gestisce appalti con il settore pubblico	-	Nessun evento
Controlli da parte di autorità (SPISAL, Agenzia delle entrate..)	Produzione	Lavorazioni interne ed esterne	DVR RSPP RLS Medico Competente Squadre Antincendio e PS	Nessun evento
Controlli da parte del GSE	Autoproduzione energia	Produzione energia con pannelli fotovoltaici	Dichiarazione ufficiale annuale	Nessun evento
Rapporti tra privati	Commerciale	Contrattazione tra privati	Procedura interna	Nessun evento

B11 - Condanne e Sanzioni per Corruzione

Nel corso del triennio FY2022-FY2024 non si segnalano episodi di corruzione.

C8 - Ricavi in Alcuni Settori

Lomec non opera nei settori indicati al punto C8 del VSME ed è esclusa dall'UE Benchmarks reference.

C9 - Indice di Diversità di Genere negli Organi di Governance

La Direzione e il CdA di Lomec Srl SB sono formati al 100% da persone di genere maschile.

Dichiarazione d'impatto 2024

di Lomec Srl Società Benefit

Lomec Srl

Società Benefit

A partire dal **1° gennaio 2024** abbiamo acquisito lo status di "Società Benefit".

La decisione di adottare la qualifica di Società Benefit rappresenta l'esito di un'attenta riflessione sul nostro ruolo nella società e sulla nostra volontà di generare un impatto positivo su scala ambientale, sociale ed economica.

Il divenire una Società Benefit implica infatti il nostro formale impegno a operare non solo per il profitto, ma anche per il bene della comunità e dell'ambiente.

Continueremo a concentrarci sulla qualità dei nostri prodotti/servizi, sull'etica aziendale e sulla riduzione dell'impatto ambientale delle nostre operazioni.

Questa significativa trasformazione non sarebbe stata possibile senza il continuo sostegno e la fiducia dei nostri clienti, dipendenti, partner e stakeholder che condividono la nostra visione di un mondo migliore.

Di seguito la **Dichiarazione d'Impatto**, cui siamo obbligati in qualità di Società Benefit, in conformità con quanto previsto dalla normativa vigente. Quando indicato assolve anche al punto B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile del VSME.

Lomec Srl

Società Benefit

Sono state identificate 4 differenti aree di impatto:

ENVIRONMENTAL:

la massima attenzione a ridurre i danni ai sistemi naturali ed ad evitare sprechi e utilizzi non ottimali di energia o risorse anche attraverso l'attenta selezione di soluzioni, investimenti e forniture che possano contenere e ridurre l'impatto ambientale e i rischi ad esso collegati, limitando sprechi e inefficienze, ad esempio mediante l'utilizzo di prodotti riciclati, adottando e implementando iniziative e pratiche di tutela dell'ambiente e sensibilizzando anche coloro che lavorano nella società o comunque collaborano con essa;

SOCIAL:

la promozione, l'organizzazione e la realizzazione di eventi e corsi di formazione e istruzione, anche gratuiti, per promuovere cultura con particolare riferimento all'innovazione e alla sostenibilità;

la collaborazione con organizzazioni non profit e società benefit o "B Corp certificate" con formule contrattuali agevolate con la logica del "benefit credit";

GOVERNANCE:

l'implementazione di procedure chiare, formalizzate e definite così da garantire trasparenza di gestione e di funzionamento della società in favore di soci, finanziatori e investitori;

WELFARE AT WORK:

la ricerca della soddisfazione e del benessere di coloro che lavorano per la società favorendo il bilanciamento della vita lavorativa con le esigenze personali, familiari, sociali e di svago di ciascuno, promuovendo flessibilità e trattamenti differenziati ove necessario per raggiungere una sostanziale parità di trattamento, creando le condizioni per fidelizzare coloro che lavorano nella società creando relazioni di qualità; welfare, sistema incentivante (premio produzione in favore per le diversità e l'inclusione non operando alcuna discriminazione di lingua, religione, Paese, origine, genere, orientamento sessuale, età).

Lomec Società Benefit: Dichiarazione d'Impatto 2024

N	All. 4 comma 378, della legge n. 208 del 28 Dicembre 2015		Descrizione	KPI	Risultati 2024	Obiettivi 2025
1	Governo d'impresa	Per valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società	Controllo di gestione mensile, e pubblicazione degli indici Economico Finanziari ogni quadrimestre	1. PFN 2. Leverage 3. EBIDTA 4. Riunione semestrale per allineare l'andamento aziendale ai collaboratori. 5. MOG 231 6. whistleblowing	1. € - 3.042.985 2. € 1,43 3. € 1.142.981 4. N. 2 riunioni 5. Verbale di adozione MOG 231 6. Verbale di adozione Whistleblowing	L'obiettivo 2025 è mantenere e implementare quanto adottato nel 2024 in termini di MOG 231 e Whistleblowing. Verranno mantenute le riunioni semestrali di allineamento. In merito ai punti 1, 2 e 3 continueremo a rendicontare i KPI e mantenere il grado di trasparenza.
2	Lavoratori	Per valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro	Integrazione del compenso base con premi produzione e servizi welfare. Formazione continua dei dipendenti (obbligatoria e non)	1. Ore Formazione 2. Giornate senza infortuni 3. % dipendenti con residenza a 10 km dall'Azienda 4. Incidenza % del premio aziendale-welfare sulla retribuzione	1. N. 3550 ore di formazione 2. N. 1028 (aggiornato ad aprile 2025) 3. 80% dei dipendenti con distanza casa-lavoro <10km 4. 4 % Incidenza del premio aziendale-welfare sulla retribuzione	Nel 2025 si conferma l'importanza delle ore di Formazione e l'obiettivo è mantenere alto il n. di ore erogate, in linea con il piano formative aziendale. In caso di nuovi assunti continueremo a considerare la distanza casa-lavoro quale parametro di valutazione. L'incidenza dei premi sulla retribuzione muterà in linea con il fatturato 2025, ne verrà comunque dato rendiconto.

Lomec Società Benefit: Dichiarazione d’Impatto 2024

N	All. 4 comma 378, della legge n. 208 del 28 Dicembre 2015		Descrizione	KPI	Risultati 2024	Obiettivi 2025
3	Altri portatori di interesse	Per valutare le relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura	Coinvolgimento delle scuole del territorio e supporto alle comunità locali.	1. N. ore di stage curricolare svolto in azienda 2. N. progetti sostenuti in collaborazione con scuole e università 3. Valore € di sponsorizzazioni e liberalità	1. N. 1144 ore di stage curricolare svolto in azienda. N. 1 studente con contratto di Apprendistato di 1° livello. 2. N. 2 progetti sostenuti in collaborazione con scuole e università 3. € 20250 totali comprensivi di sponsorizzazioni e liberalità	Si conferma la volontà di ospitare stagisti provenienti dagli istituti tecnici e professionali del territorio. È confermata la partecipazione di Lomec hai progetti del 2024, anche nel 2025. Verranno sponsorizzate associazioni sportive e a sostegno del territori e verrà rendicontato l'importo.
4	Ambiente	Per valutare gli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.	Fotovoltaico, recupero differenziato degli sfridi di produzione	1. Energia Elettrica prodotta da fonti rinnovabili (kWh). 2. % di Energia Elettrica rinnovabile sul totale consumata. 3. % di Rifiuto destinato a recupero.	1. kWh 226.126,69 2. 71% di Energia Elettrica rinnovabile sul totale consumato 3. 97% dei rifiuti viene destinato a recupero (trucioli) Dato calcolato considerando i kWh prodotti e consumati dal fotovoltaico e il mix energetico del fornitore di energia.	Nel 2025 verrà aumentata la capacità produttiva dell'impianto FV, ci si aspetta un aumento del + 10% dell'energia elettrica prodotta e consumata. Di conseguenza aumenterà la quota totale di energia elettrica rinnovabile (stimato + 5%) In merito alla % di rifiuti destinati a recupero l'obiettivo è di mantenere la % > del 90%.

Lomec S.r.l. Società Benefit

Via degli Alpini, 44

36056 Tezze sul Brenta (VI) Italy

Tel: +39 0424 560211

P.IVA: IT02108900248

Sito: [Lomec Aerospace](#) , [Lomec Industrial](#)

Per informazioni sul Bilancio di sostenibilità scrivere a: info@tech-lomec.it

Bilancio di sostenibilità sviluppato con la collaborazione di Scudra www.scudra.it/sostenibilita

